

Norsk Folkehjelp Oslo

Handlingsplan for 2024/2025

Norsk Folkehjelp Oslo har valgt to likeverdige aktiviteter som definerer oppgavene til lokallaget. Sanitet og integreringsarbeid er det som står sentralt i vårt arbeid i Oslo by.

- **Aktiviteter**
- **Medlemmer**
- **Holdninger**
- **Informasjon**
- **Kompetanse**
- **Organisasjon**
- **Tillitsvalgte**
- **Utstyr**

AKTIVITETER/MEDLEMMER

Nye medlemmer integreres og kobles mot aktuell avdeling i Norsk Folkehjelp Oslo, ut fra sine interesser og ønsker.

Vi vil lage et introduksjonskurs for alle nye medlemmer «Velkommen til Norsk Folkehjelp Oslo». Her skal vi gjøre medlemmene kjent med våre ulike avdelinger og interne rutiner, slik at det blir enklere for alle å holde seg til rutinene.

Ansvarlige i de ulike avdelingene utarbeider kurset (sanitet/sanitetsungdom, søk/redning, samfunn/integrering ved OASEN) sammen med rekrutterings medarbeider. Norsk Folkehjelp Oslo, vil igjennom aktiviteter i Oasen søke å få flere medlemmer med flerkulturell bakgrunn.

Vi vil ha så mange aktive medlemmer at vi ikke kan la alle delta på alt. - Vi har en aktiv oppfølging av medlemsregisteret og medlemsansvarlig/rekrutteringsmedarbeider følger opp og har oversikt over nye medlemmer.

Norsk Folkehjelp Oslo vil utdanne flere medlemmer i organisasjonskunnskap, og dermed motivere medlemmene til å ta verv.

Styret i Norsk Folkehjelp Oslo, skal gjennomføre organisasjonskurs i løpet av årsmøteperioden.

HOLDNINGER

Alle skal føle seg velkommen, verdsatt og nyttig.

Vi vil ha spennende tema som trekker medlemmene til møter og sosiale settinger, LSU skal jobbe for å bryte ned grensene mellom faggruppene og skape felles møteplasser, gjerne ved hyppigere bruk av Østmarkhytta og Langåra førstehjelps stasjon.

Medlemmene skal føle seg verdsatt. Vi vil tilstrebe en positiv tone i alle samtaler og ikke spre misnøye eller baksnakking.

Vi synliggjør og etterlever vårt veivalg i forhold til etiske regler og rasismefri sone i våre aktiviteter og lokaler. Vi vil aktivt arbeide for å være en inkluderende organisasjon.

Vi må jobbe aktivt for at alle medlemmer føler et ansvar for å holde utstyr og lokale presentabelt, rent og ryddig

INFORMASJON /KOMMUNIKASJON

Styret og lokalt sanitetsutvalg vil tilgjengeliggjøre referater fra møter til medlemmer

Styret og lokalt sanitetsutvalg vil tilstrebe å få ut nyhetsbrev til alle medlemmer om hva som skjer i Norsk Folkehjelp Oslo minst tre ganger per år

ORGANISASJONEN

Norsk Folkehjelp Oslo skal jobbe for å finne lokaler som gir organisasjonen en forutsigbarhet i forhold til drift, som er egnet i forhold til behov, beliggenhet og økonomi.

I forbindelse med behovet for nye lokaler vil vi aktivt lete etter egnede løsninger. Kapital etter salg av Furukollen plasseres slik at vi får best mulig renter, men at midlene er frie ved et eventuelt kjøp av eiendom.

KOMPETANSE

Nye medlemmer må melde inn hva de ønsker ved å bli medlem i NFO, og de kan lage en sosial CV, slik at vi vet hvilken kompetanse de innehar og ønsker å bidra med. Ønsker og CV innhentes av rekrutteringsmedarbeider som formidler til avdeling/styret.

NFO skal 2025 fokuseres på å utdanne «mannen i gata» i livreddende førstehjelp.

Vi ønsker å utdanne flere instruktører innen alle fagområder.

TILLITSVALGTE

Vi vil se etter aktuelle medlemmer som kan ta tillitsverv og invitere dem til å være med som varamedlemmer eller i arbeidsgrupper. Slik kan vi aktivt jobbe for å lære nye opp til å ta tillitsverv i organisasjonen.

UTSTYR

Vi vil søke penger fra stiftelser, fond eller ved utlysninger fra Hovedadministrasjonen, slik at vi kan oppgradere utstyret vårt og fremstå oppdatert og moderne.

Vi vil lage bedre rutiner for å holde utstyret ryddig og vedlikeholdt.

Vi må jobbe med bedre rutiner for å holde det ryddig i lokalene våre